



**ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO ETA FINKATZEKO EZOHICO
PROZESUARI DAGOZKION LANPOSTU HUTSAK MEREZIMENDU-LEHIAKETA
BIDEZ BETETZEKO DEIALDIA**
**CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS, DE
VACANTES DE PUESTOS CORRESPONDIENTES AL PROCESO EXTRAORDINARIO DE
ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL**

**FAMILI LANGILEA
TRABAJADOR FAMILIAR**

**MEREZIMENDUEN BEHIN-BEHINEKO BALORAZIOARI BURUZKO AKTA
ACTA DE VALORACIÓN PROVISIONAL DE MÉRITOS**

Donezteben, 2024ko urriaren 15ean.

En Doneztebe, a 15 de octubre de 2024.

9:00ak direnean, Epaimahai Kalifikatzailea bildu da, aldi baterako enplegua egonkortzeko eta finkatzeko ezohiko prozesuari dagozkion lanpostu hutsak merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko merezimenduen behin-behineko balorazioa egiteko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean xedatutakoaren arabera.

Siendo las 9:00 horas, se reúne el Tribunal Calificador, a fin de realizar la valoración provisional de méritos para la provisión, mediante concurso de méritos, de vacantes de puestos correspondientes al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Baloratuko diren merezimenduak, deialdiaren 7. oinarrian ezarritakoaren arabera, hauek dira:

Los méritos a valorar, según dispone la Base 7 de la convocatoria, son los siguientes:

**a) Merezimendu profesionalak:
gehienez ere 60 puntu.**

***a) Méritos profesionales: hasta un
máximo de 60 puntos.***

Administrazio publikoetan deialdia argitaratzen den egunera arte egindako zerbitzuak baloratuko dira, gehienez 60 punturekin, puntuazio honen arabera:

Se valorarán los servicios prestados a las administraciones públicas hasta la fecha de publicación de la convocatoria, hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

a.1) Malerrekako Zerbitzu Orokorren Mankomunitatean eta haren erakunde autonomoetan, deialdiaren xedeko lanpostu berean, egindako zerbitzuak: 3 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

a.1) Servicios prestados en el mismo puesto de trabajo objeto de la convocatoria, en la Mancomunidad de Servicios Generales de Malerreka y sus organismos autónomos: a razón de 3 puntos por año completo de servicios.

a.2) Malerrekako Zerbitzu Orokorren Mankomunitatean eta haren erakunde autonomoetan, beste lanpostu batzuetan,

a.2) Servicios prestados en otros puestos de trabajo en la Mancomunidad de Servicios Generales de Malerreka y sus organismos

egindako zerbitzuak: 1,5 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

autónomos: a razón de 1,5 puntos por año completo de servicios.

a.3) Beste administrazio publiko batzuetan, lanpostu berean edo beste lanpostu batzuetan, egindako zerbitzuak: 0,75 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

a.3) Servicios prestados en el mismo puesto de trabajo o en otros puestos, en otras Administraciones públicas: a razón de 0,75 puntos por año completo de servicios.

b) Beste merezimendu batzuk, gehienez ere 40 puntu:

b) Otros méritos, hasta un máximo de 40 puntos:

b.1) Deialdia egiten duen toki erakundean eta haren erakunde autonomoetan deialdi honen xede den lanpostu berean sartzeko prozesu bat gainditu izana, lanposturik eskuratu gabe, 2009ko urtarrilaren 1etik aurrera argitaratutako deialdietan: 28 puntu lanposturik eskuratu gabe gainditutako deialdi bakoitzeko.

b.1) Haber aprobado sin plaza un proceso de ingreso en el mismo puesto de trabajo objeto de la convocatoria, en la entidad local convocante y sus organismos autónomos, en convocatorias publicadas a partir del 1 de enero de 2009: 28 puntos por cada convocatoria aprobada sin plaza.

b.2) Ingelesa, frantsesa eta alemana:

b.2) Inglés, francés y alemán:

Ingelesa, frantsesa edo alemana jakiteagatik, Europar Batasuneko laneko hizkuntzak diren aldetik, plantilla organikoaren arabera lanpostuan aritzeko hizkuntza horiek jakitea nahitaezkoa ez denean eta ezaugarrien taularen arabera: 5 puntu gehienez haietako bakoitzagatik.

El conocimiento del inglés, francés y alemán, como lenguas de trabajo de la Unión Europea, respecto de las plazas en las que el conocimiento de dichos idiomas no haya sido declarado preceptivo en la plantilla orgánica y según el cuadro de características: hasta un máximo de 5 puntos por cada uno de ellos.

Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren C1 mailaren pareko jakite-maila egiaztatzen duen titulu edo ziurtagiria duenari aurreko ataletan hizkuntza bakoitzarentzat ezarritako baloraziorik handiena emanen zaio.

La posesión de un título o certificado que acredite un nivel de conocimiento equivalente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, recibirá la máxima valoración señalada en los apartados anteriores para cada uno de los idiomas.

Titulu edo ziurtagiri hori izan ezean, Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren A1 mailaren pareko titulu edo ziurtagiri bat izanez gero, gehienez eman daitekeen puntuazioaren 1/5 jasoko da; A2 mailaren parekoa izanez gero, 2/5; B1 mailaren parekoa izanez gero, 3/5; eta, B2 mailaren parekoa izanez gero, 4/5.

De no poseerse dicha titulación o certificado, se valorará en 1/5 de la puntuación máxima la posesión de un título o certificado equivalente al nivel A1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, en 2/5 la posesión del equivalente al nivel A2, en 3/5 la posesión del equivalente al nivel B1 y en 4/5 la del nivel B2.

Izangaiek egindako merezimenduen autobalorazioa ikusi eta egiaztatu ondoren, epai mahai honek ERABAKI DU:

Vista y verificada la autovaloración de méritos realizada por las personas aspirantes, este tribunal ACUERDA:

1.- Eranskinean adieraziriko puntuazioak onartzea.

1.- Aprobar las puntuaciones indicadas en el Anexo I.

2.- Akta hau argitaratzea Malerreka Zerbitzu Orokorren Mankomunitateko web orrialdean.

2.- Publicar la presente acta en la página web de la Mancomunidad de Servicios Generales de Malerreka.

3.- Bost egun balioduneko epea ematea, akta hau

3.- Conceder un plazo de cinco días hábiles,

argitaratu eta hurrengo egun baliodunetik hasita, *contados a partir del día hábil siguiente a la*
egoki iritzitako alegazioak aurkezteko. *publicación de este acta, para la presentación*
de las alegaciones que se estimen oportunas.

LEHENDAKARIA / *EL*
PRESIDENTE
JON TELLETXEA JUANENEA

MAHAIKIDEA / *VOCAL*
AMAIA SAGASTIBELTZA
AZPIROZ

IDAZKARIA / *EL*
SECRETARIO
JON ETXAGUE GOIA

ANEXO 1

HAUTAGAIA ASPIRANTE	MEREZIM. PROFES. MÉRITOS PROFES. Gehienez 60 p. / Máx. 60 p.			BERTZE MEREZIM. OTROS MÉRITOS Gehienez 40 p. / Máx. 40 p.		Denetara Total
	a.1.	a.2.	a.3.	b.1.	b.2.	
ANCHORENA SOBRINO, ANA	0,55	0	0	0	0	0,55
ECHENIQUE ELICECHE, MARIA JESUS	8,13	0	0	0	0	8,13
GALARZA BEUNZA, MIREN	30,02	0	0,78	0	0	30,80
GARCIA AGESTA, AMAIA	2,24	0	0	0	0	2,24
GOÑI ELIZAINCIN, ANA BELEN	8,51	0	14,77	0	0	23,28
IRIBARREN CIAURRIZ, MAITANE	0	0	0,78	0	0	0,78
ITURBIDE ALMANDOZ, PILAR	1,28	0	1,21	0	0	2,49
IZQUIERDO AGUIRRE, LEIRE	0	0	0,04			0,04
KARRIKIRI TELLETXEA, BAKENE	11,42	0	0	0	0	11,42
MITXELENA URROZ, MARIA	0,27	0	8,30	0	0	8,57
SORONDO MARITORENA, NEREA	7,05	0	0,51	0	0	7,56

HAUTAGAIA ASPIRANTE	
ANCIZAR IBARRA, EDURNE	Ez da baloratuko aldi baterako enplegua egonkortzeko eta sendotzeko ezohiko prozesuari dagozkion lanpostuak merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko deialdian parte hartzeari uko egiteagatik / <i>No se valora por haber presentado renuncia a participar en la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de vacantes de puestos correspondientes al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal.</i>
IRIBARREN MADARIAGA, ASUNCIÓN	Ez da baloratuko aldi baterako enplegua egonkortzeko eta sendotzeko ezohiko prozesuari dagozkion lanpostuak merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko deialdian parte hartzeari uko egiteagatik / <i>No se valora por haber presentado renuncia a participar en la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de vacantes de puestos correspondientes al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal.</i>